

目次

第1章ヒューマンアセスメント開発過程	3
◇ヒューマンアセスメントとは	3
1. ヒューマンアセスメントシステムは、特化したシステム	3
◆ヒューマンアセスメントシステムは、パーソナルカラーコンサルテーションシステムから特化したシステムです。	3
2. パーソナルカラーコンサルテーションシステムの関係	3
◆ヒューマンアセスメントシステムとパーソナルカラーコンサルテーションシステムの関係	3
◆ヒューマンアセスメントシステムとパーソナルカラーコンサルテーションシステムの関係	4
3. ヒューマンアセスメントシステムの検証	5
◆パーソナリティの設問と特質の関係	5
4. 弊社の分析データ数(2015年3月)	6
5. ヒューマンアセスメント問題の作成	6
◆基本の4類型(夏・冬・春・秋)の特性から、4類型と推定できる設問を作成する。	6
◆4類型(夏・冬・春・秋)以外の12類型の特性を推定する。	7
◆基本の4類型および12類型の特性を推定する問題を作成する。	7
6. ヒューマンアセスメントシステムの精度を上げる	7
◆システムの精度を上げるためにアプリケーションプログラムを作成する	7
7. アプリケーションプログラムによる診断の納得度/満足度	7
◆他分析システムとの位置づけ(参考)	8
第2章ヒューマンアセスメントシステムの基礎	8
◇ヒューマンアセスメント開発過程で解説したシステムの基本になる特質	8
◆4シーズン型の特質	8
◆ブレンドシーズン型の特質	10
◆4シーズン型及びブレンドシーズン型の特質を理解して応用する	15
第3章ヒューマンアセスメントシステム	15
◇シーズンコンサルテーション(SCON)	15
◆文章問題の開発	15
◆イメージ問題の開発	16
◇適性診断(アプリケーションプログラム)	17
第4章適性診断を理解する	18
◇すべての適性診断の元になる「パーソナリティと行動特性」(4~5ページ)	18
◆肯定的特性、否定的特性	20
◆得意、苦手、苦手の改善方法	21
◆弱点と弱点の改善方法	23
◆相性マッチング(相手に対する理解度とやりやすさを表します)	25
◇職業適性(3ページ)	27
◇職業検索適性	28
◆分類表示の例	30
◇リーダーシップタイプ適性(3ページ)	34
◆リーダーシップタイプと内容	36
◆リーダーシップタイプの要素	38
◆リーダーシップタイプの要素の説明	40
◇組織対応力適性(2ページ)	40
◆組織対応力順位と内容	42
◆組織対応力の要素	43
◆組織対応力の要素の説明	45
◇運転適性(3ページ)	46
◆総合評価	46
◆運動能力	46

◆特性分布	50
◆環境対応力	52
◇メンタルヘルス適性(5ページ)	54
◆プレッシャー反応型順位と内容	55
◆プレッシャー反応型の否定的要素	55
◆プレッシャー反応型の苦手と改善点	55
◇マッチングマトリクス	55
あとがき・ご注文・ご質問	55